



Code stage D37

Accompagner des adultes présentant un TSA sans troubles du développement intellectuel vers l'emploi

Cette formation vise à donner des clefs de compréhension pour réussir l'insertion professionnelle d'adultes présentant un TSA (léger à modéré), sans troubles du développement intellectuel. Pas de recette toute faite, mais une approche fondée sur l'expérience professionnelle de la formatrice, qu'elle partage à l'occasion de ces trois journées d'apports et d'échanges avec le groupe.

Objectifs opérationnels

- Élaborer une stratégie d'accès à l'emploi ordinaire
- Maîtriser les étapes de la mise en place d'un jobcoaching individuel ou de groupe
- Diagnostiquer les conditions d'accès d'un adulte vers le milieu ordinaire de travail (potentiel/difficultés)
- Déterminer des modalités d'accompagnement efficaces
- Organiser les conditions de mise en relation avec les employeurs et de réussite du maintien dans l'emploi

Déroulé pédagogique

Jour 1 - 7 heures

Maîtriser quelques éléments de culture professionnelle
 Connaître la diversité des troubles du spectre autistique chez l'adulte sans TDI : la définition - les particularités sensorielles
 Le syndrome d'Asperger et l'autisme dit de Haut niveau - L'autisme au féminin
 Connaître les recommandations de bonnes pratiques
 - Le diagnostic : les principales comorbidités, les tests associés, les apports du diagnostic
 - Les fonctions exécutives/leurs altérations
 Accompagnement thérapeutique et concertation avec le job-coach

Jour 2 - 7 heures

Définir le rôle du job-coach - Analyser les compétences sociales de la personne présentant un TSA et son employabilité (auto évaluation)
 Déterminer un programme individuel d'habiletés sociales préalable à la recherche d'emploi
 Élaborer un projet professionnel réaliste

- Mobilisation des partenaires locaux
- Devenir acteur de sa démarche d'insertion
- Distinguer assistantat et accompagnement
- Connaître et apprendre à gérer ses faiblesses, mettre en avant ses points forts
- Des atouts à maîtriser

Jour 3 - 7 heures

Promouvoir les atouts et compétences de la personne présentant un TSA au travail
 Rapprocher entreprise et personne TSA
 Organiser le CV et la lettre de motivation, la rencontre avec le recruteur
 Accompagner les entreprises pour recruter une personne présentant un TSA
 Organiser des conditions spécifiques de recrutement

- Conduire l'entretien de recrutement

Anticiper les difficultés du maintien dans l'emploi et moyens de les contourner
 Déterminer les conditions de réussite du maintien dans l'emploi
 Conduite à adopter par le job-coach et tous les acteurs de l'intermédiation

- Accompagnement au travail en milieu ordinaire, adaptation du poste de travail, formation professionnelle, accès au travail en entreprise adaptée

Modalités pédagogiques

Accès : pas de prérequis

Public : professionnels des structures en charge de l'emploi pouvant concourir à l'insertion professionnelle des personnes présentant un TSA en milieu ordinaire de travail

Méthodes pédagogiques : apports théoriques, études de cas, échanges, présentation outils et stratégies

Moyens pédagogiques : chaque stagiaire devra être équipé d'un ordinateur (ou tablette) avec webcam, micro et connexion internet haut débit

Distanciel 2024 :

- 5, 6 et 7 juin

Durée : 21h réparties sur 3 jours

Formatrice : Isabelle LITTY, Job coach et référente handicap spécialisée en TSA

Tarifs : (non assujettis à la TVA, hors frais déplacement, repas et hébergement du stagiaire)

Professionnel : 450 €
(pris en charge)

Professionnel : 450 €
(individuel/libéral)

Pôle Emploi* : 160 €
(non pris en charge)

Éducat° Nation. : 160 €
(non pris en charge)

AVS/AESH* : 160 €

Étudiant* (-26 ans) : 30 €

Parent/aidant : nous contacter

Intra : 3 240 €
(hors frais du formateur)

* Justificatif obligatoire

