



## Code stage F39

# Concevoir et piloter un projet de service pour les personnes TSA – le référentiel Serafin-PH

Le dispositif SERAFIN-PH propose une adéquation des financements des parcours des personnes handicapées et des ressources proportionnées aux besoins des personnes et aux prestations adaptées en réponse. La réforme SERAFIN-PH a pour objectif une allocation de ressources renouvelée, plus équitable et qui facilite le parcours des personnes. Il s'agit au travers des nomenclatures introduites par SERAFIN-PH, de décrire les besoins des personnes (en termes de santé, d'autonomie, de participation sociale) et les prestations qui sont mises en œuvre pour répondre à ces besoins.

**Il s'agit d'un outil au service d'une meilleure réponse aux besoins des usagers, dans un souci d'efficacité des moyens déployés et de pilotage de l'activité.**

## Objectifs :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure d'identifier les enjeux de la nomenclature Serafin-Ph et de l'expliquer à ses équipes. Lors de l'écriture du projet d'établissement ou de service, il saura l'utiliser pour décliner précisément et avec pertinence une offre de service adaptée, en discriminant et en mettant en valeur les orientations stratégiques essentielles de l'établissement en lien avec les missions et le public avec TSA accueilli. Enfin, il sera en capacité de concevoir une démarche d'évaluation du projet de service.

## Programme :

### Jour 1 - 7 heures

Une opportunité pour une meilleure réponse aux besoins des personnes

- La réforme Serafin-Ph et les enjeux de la transformation de l'offre médico-sociale
- Un modèle pour positionner et valoriser une offre de service : la nomenclature des besoins et des prestations
- Le suivi et le pilotage de l'activité et des services proposés

Le référentiel des besoins et des prestations

- Un outil partagé au service de la personne
- Une démarche d'évaluation des besoins
- Une logique de prestation et de réponses individuelles
- La coordination renforcée et la fonction appui-ressource

### Jour 2 - 7 heures

• Une approche globale de l'accompagnement

- L'articulation avec les opérateurs du territoire
- Le concept de plateforme de services

Corréler les besoins individuels à une offre de service institutionnelle

- Un positionnement stratégique à décliner
- La mise en perspective des missions, besoins, objectifs et prestations
- Les spécificités à valoriser
- La construction d'une organisation souple et modulable
- L'évaluation de l'offre

## Infos :

**Accès :** Prérequis F30 recommandé

**Public :** Directeurs d'établissements/services, directeurs adjoints, chefs de service

**Méthode pédagogique :** Apports théoriques, étude de cas, échanges, présentation de certains outils

**Moyens pédagogiques :** au premier jour du stage, une salle équipée, un vidéo-projecteur, un livret d'accueil du stagiaire, un support écrit

**Durée :** 14 heures réparties sur 2 jours

**Lieu :** Classe Virtuelle

**Dates :** voir feuillet "Dates & tarifs" ou sur le site [www.ediformation.fr](http://www.ediformation.fr)

Intra sur demande

**Formateur :** Rachel RICARD, Directrice IME et SESSAD.

**Tarifs (hors frais du stagiaire) :**

Professionnel/Individuel/Association : 295 euros

Intra établissement : 2 048 euros (hors frais du formateur)

### Compétences acquises par le stagiaire à l'issue de la session

Environnement adapté  50%

Communication  0%

Stratégies d'interventions  0%

Evaluations formelles et informelles  50%